



BÆRUM
KOMMUNE

Vaksinasjon mot Covid-19 i Bærum kommune

Formannskapet 27.01.21

Kristin Nilsen og Bente Rudrud Herdlevær

Sammen skaper vi fremtiden

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

Overordnet plan for koronavaksinering i Bærum kommune

Mål:

- Beskytte liv og helse til de som er mest utsatt for koronainfeksjon
- Sørge for at alle som bor eller oppholder seg i Bærum kommune, får et vaksinasjonstilbud
- Sikre at koronavaksineringen er faglig forsvarlig, og organiseringen er optimal



Overordnet plan for koronavaksinering



Bærum kommune
Folkehelsekontoret | 2020/2021

Dokumentet endres fortløpende.
Dato: 24. januar 2021

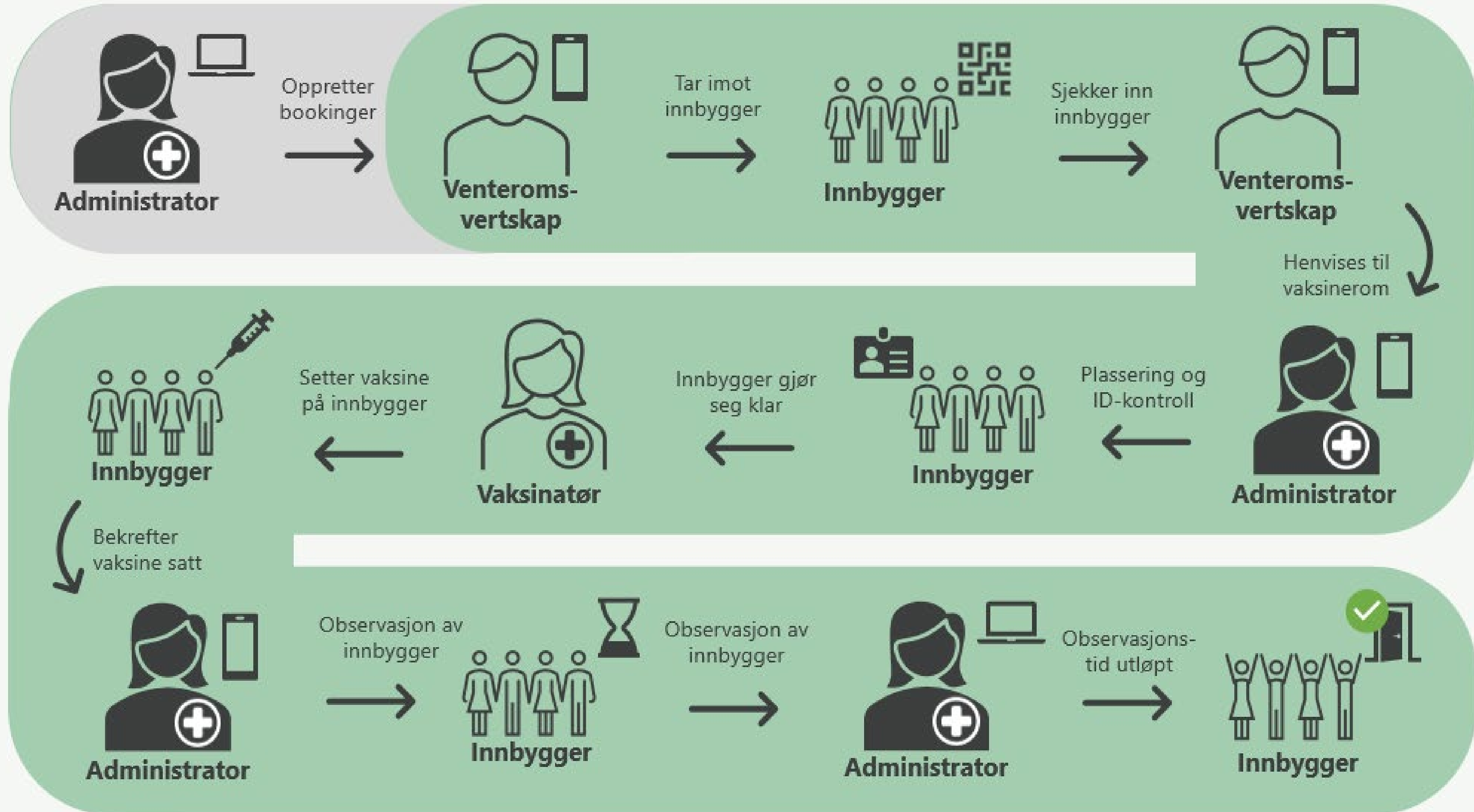
Massevaksinering i Bærum kommune

- Bærum har valgt **“Vaksinasjon etter gymsalprinsippet”** som er definert av Folkehelseinstituttet, med forsvarlig smittevern, god logistikk og effektiv bruk av ansatte
- Alle personer som bor og oppholder seg i kommunen vil motta invitasjon med definert tidspunkt for vaksinering, både til 1. og 2. vaksinedose. Invitasjon til vaksinasjon vil komme i form av en SMS-melding. Her vil innbyggeren få 3 alternativer;

- Ja takk, jeg kommer
- Ja takk, jeg vil gjerne ha vaksinen, men tidspunktet passer ikke
- Nei takk, jeg vil ikke ha vaksine

Dersom SMS ikke besvares , vil invitasjonen følges opp manuelt med en telefonhenvendelse. På den måten vil alle innbyggere bli fulgt opp , også de som ikke benytter mobilfunksjoner. Ved å takke ja til tildelt time blir du automatisk registrert i systemet. Dette betyr at vi ikke har behov for manuell registrering ved ankomst til vaksinering. Dette er en bemanningseffektiv måte å gjennomføre innkalling og timebestilling.

Praktisk gjennomføring av massevaksinasjon



Vaksineleveranse til Bærum kommune

- En vaksineleveranse i uken
- Usikker vaksineleveransen gir risiko, det gis kun 5 dagers varsel
- Statsforvalter varslet 15. januar en forventet økt leveranse i uke 7 og ba kommunen forberede seg på 10 000 vaksiner pr uke
- Astra Zeneca-vaksinen er forsinket, levering skjer Pfizer og Moderna skjer forløpende
- Prioritering av vaksinene gjøres ihht kriterier fra Folkehelseinstituttet
- 20% av dosene til helsepersonell fra uke 2
- Oppstart massevaksinering er planlagt til uke 7

UKE	Antall hetteglass	Antall Doser	Vaksiner til sykehjem	Vaksiner til omsorgsboliger	Vaksiner til helsepersonell	Merknad
1	71	426	435*			Tok ut flere doser enn beregnet, etter anbefaling fra FHI
2	57	342	241	33	66	2 doser gikk til spille etter feilopptrekk
3	45	270		220	54	
4	166	996	Planlagt 2. dose	Planlagt	Planlagt	
5	165	990	Planlagt 2. dose	Planlagt 2. dose	Planlagt	

Hvordan gjennomfører vi vaksinerings i Bærum kommune

Vaksinasjonsteam	Faglig ansvarlig og koordinerer all vaksinerings Gjennomfører vaksinerings til beboere på sykehjem og omsorgsboliger, og bistår ved massevaksinasjon
Mobilt vaksinasjonsteam	Vaksinerer hjemmeboende som ikke kan komme til vaksinasjonslokalet Samarbeider tett med hjemmesykepleien
Massevaksinasjon i hall	Planlagt 12 vaksinerom med plass til 20 personer pr rom + 1 skjermet rom
Vi har utarbeidet 3 scenarier: 1000 vaksiner i uken 7200 vaksiner i uken 28800 vaksiner i uken	<u>Makskapasitet</u> 480 personer til vaksinerings/time 5 760 personer til vaksinerings/dag 28 800 personer til vaksinerings/uke (5 dager) Med maks kapasitet kan massevaksinerings av Bærums innbyggere skje på ca 6 uker, dersom leveranser skulle komme raskere enn forventet
Bedriftshelsetjenesten	Gjennomfører vaksinerings til ansatte på tjenestestedet så lang det er mulig, og ved massevaksinasjon
Fastlegene	20 fastlegekontor vaksinerer på eget kontor 15 fastlegekontor henviser pasienter til massevaksinasjon eller mobilt vaksinasjonsteam. Vaksinerings etter prioritert rekkefølge

Krav til lokaler for massevaksinerings

- Et lokale med mulighet for 18 vaksinasjonsrom og inntil 1000 samtidige personer
- Tilstrekkelige arealer for å ivareta smittevern
- Kommunalt nett som sikrer krav til driftssikker registrering og rapportering
- Gode parkeringsmuligheter
- Nærhet til offentlig kommunikasjon
- Et lokale som kan benyttes over tid
 - vaksinasjonsrigg må stå lenge nok til å gjennomføre vaksinasjon av 1. og 2. dose

«ROM»	Definert behov
Opptreksrom	-Stort møtebord - 16 Stoler – her bør vi ha kontorstoler - PC-uttak til 2 PCer - Godt lys over hele møtebordet! lysstoffrør-lamper over hele bordet - Ladepunkt for mobiler
ADM-kontor	- Møtebord til 4 - 4 stoler - her bør vi ha kontorstoler - PC-uttak til 4 PCer - Hyller til avlastning og div forbruksmateriell - Ladepunkt for mobiler
DigiT beredskap	- Møtebord til 2 - 2 stoler - her bør vi ha kontorstoler - PC-uttak til 4 PCer - Hylle til div forbruksmateriell – ledning/tape mm - Ladepunkt for mobiler
Lager	- Lager til oppbevaring av medisinsk forbruksmateriell - Mulig ladestasjon for mobile kjølebokser - Vi har 16 kjølebokser
Vaksinasjonsrom (betjener 20 personer pr 30 min) A1 – A6 B1 -B6 C1 – C6	- Arbeidsstasjon til 1 - 1 stol til arbeidsstasjonen - her bør vi ha kontorstoler - 20 stoler til vaksinerings (plast, uten armlener – må tåle å sprites) - PC-uttak til 1 PCer - 2 x trillebord – må tåle sprit (til forbruksmateriell og vaksiner) - QR-skanner - Sprit-dispenser ved hver inngang
Skjermet vaksinasjonsrom (her tar vi inn personer som må skjermes eller ivaretas av ulike årsaker)	- Arbeidsstasjon til 2 - 2 stoler til arbeidsstasjonene - her bør vi ha kontorstoler - 10 stoler til vaksinerings (plast, uten armlener – må tåle å sprites) - PC-uttak til 2 PCer - 2 x trillebord – må tåle sprit (til forbruksmateriell og vaksiner) - 2 x benker - fleksible romdelere – til skjerming ved behov – på hjul - QR-skanner - Sprit-dispenser ved inngang
Inngang	- Sprit-dispenser ved inngang - Varmefifte for å hindre kulderas inn i hallen - Telt/avskjerming mot åpen nødutgangsdør
Utgang	- Varmefifte for å hindre kulderas inn i hallen - Telt/avskjerming mot åpen nødutgangsdør
Parkering	Kommunikasjonsløsning

Lokaler til massevaksinerings

- ▶ Representanter fra eiendom og Folkehelsekontoret har gjennomført befaringer og vurdert ulike lokaler til massevaksinasjon
- ▶ Hensynet til logistikk, kontroll, volum og ikke minst å skjerming av annen aktivitet har blitt prioritert

Definisjoner	
Størrelse	Plass til 18 store vaksinasjonsrom, opptreksrom og andre administrative rom, samt lager. Samtidighet for opp mot 1000 personer med gjeldende smittevernregler
Adkomst & Parkering	Lokasjon må ha en beliggenhet for å kunne håndtere opp mot 1000 biler og trafikale hensyn ivaretas
Kontroll	Det er mange usikkerhetsmoment vi ikke styrer, og kontroll på det vi kan styre er vesentlig. Alle faktorer med tanke på tid, logistikk og driftssikkerhet som vi kan kontrollere og sikre fremdrift på til gitt tid, muliggjør god og sikker gjennomføring.
Fleksibelt	Lokalet må være fleksibelt, slik at det kan opp og nedskaleres virksomhet uten at dette medfører komplikasjoner eller unødvendig mye arbeid
Tid	Tid er også et stort usikkerhetsmoment, og det er derfor viktig at kommunen styrer tidsaspektet lokalet er i bruk til massvaksinerings

Nøkkelement	EL 10	Nadderudhallen	Telenor Arena	Malmskriverveien 4	BIP – Hallen	<u>Brambanigården</u>	Rådhuset
Størrelse							
Adkomst & parkering							
Kontroll							
Fleksibelt							
Tid							

* en første vurdering ble gjort av mange lokasjoner, hvor ovennevnte ble vurdert som mest aktuelle og nøye vurdert ut fra nøkkelementene/kriteriene.

Lokale til massevaksinerings

Ved å følge kriteriene endte det med to gode alternativer:

BIP – hallen, kunstgresshallen	Nadderudhallen
Beliggenhet: Ligger utenfor ordinært bomiljø og ingen gjenboere som blir berørt	Beliggenhet: Nærhet til skoler og barnehager. Høy aktivitet idrettsaktivitet i området, med rift om parkeringsplasser og gjennomkjøring i boområder
Hensyn til idretten: Vil ikke gå ut utover ett enkelt idrettslag, men belastningen vil fordele seg på 6 idrettslag og 2 skoler	Hensyn til idretten: Vil i stor grad berøre enkelt-lag og grupperinger over tid.
Alternative treningslokaler: Det er ledig banekapasitet ute i kommunen, både på oppvarmet bane og måkte baner.	Alternative treningslokaler: I Nadderudhallen er det mange typiske inneaktiviteter som håndball, basket, turn og cheerleading. Dette er aktiviteter som ikke kan trene ute.
Nærmiljø: godt med parkeringsmuligheter, nærhet til offentlig kommunikasjon, ikke plassert i bomiljø	Nærmiljø: Få parkeringsplasser , offentlig kommunikasjon et lite stykke unna
Skalerbarhet: Mulighet til å skalere opp gjennomstrømningshastigheten ved høyere vaksineleveranser	Skalerbarhet: Begrenset plass vanskeliggjør å skalere opp antall vaksinestasjoner ved høyere antall vaksinedoser

Konsekvenser ved bruk av Bærum Idrettspark

(inntil 6 mnd)



Benytter kun kunstgresshallen - øvrig drift går som normalt



Benytter ikke parketthaller som er lokale for «innendørs» idretter som håndball, basket, turn, friidrett mm.



Fotball kan spilles ute – også i vinterhalvåret. Det er ledig banekapasitet på utebaner p.t. på dagtid, men ikke kveldstid



Ingen idrettslag har «hjemmetilhørighet» til hallen



6 ulike idrettslag og 2 skoler leier tid i kunstgresshallen

Bemanningsbehov for valgt løsning og gjennomføring

Bemanning pr skift ved full kapasitet	Antall	Merknad
18 vaksinerom	54	Minimum 17 autorisert helsepersonell Endringer i forskrift gir mulighet til å bruke uautorisert personell
1 skjermet vaksinerom	3	3 autorisert helsepersonell
Avlastning-/pauseteam	3	Minimum 1 autorisert helsepersonell
Opptreksrom	18	18 autorisert helsepersonell
Adm + teknisk support	4	Minimum 1 fra DigIT
Inngang/utgang	4	Ved høy kapasitet må antallet økes
Vertskap – 2 pr rom	38	
Parkering	Usikkert	Fordrer tillatelse fra politiet til å dirigere trafikk
TOTALT	124 pr. skift 248 pr. døgn	

Bemanning – løsning og gjennomføring

- ▶ FHK`s eget personell og BHTJ som er basiskapasiteten, men det trengs mange flere ressurser
- ▶ Bemanningsbyrå
 - ▶ Gjennomført informasjonsmøte med alle bemanningsbyråene hvor BK har rammeavtale i forrige uke
 - ▶ Frist til tirsdag 26.1.2021 for å komme med oversikt/tilbud over helsepersonellressursertilrådighet i uke 7
- ▶ Andre:
 - ▶ Kontaktet VID for helsestudenter, sanitetspersonell, og vil fortsette kontakt mot andre organisasjoner og lag
 - ▶ Pensjonert helsepersonell i kommunen
 - ▶ Enkelt personer som har meldt seg og som ønsker å bidra (ikke stort antall)
- ▶ Omdisponering
 - ▶ anbefaler å mobilisere hele organisasjonen gjennom frivillighet som steg 1
 - ▶ vurdere helsepersonell fra andre deler av kommunen på beredskapslister, drøfte og forberede personell
- ▶ En ansatt – flere arbeidssteder
 - ▶ revurdere hva som er mulig i forhold til at kommunen av smittevernregler ikke ønsker at medarbeidere jobber flere steder
- ▶ Ordinær rekruttering / annonsert prosess av antallet personer som trengs er et supplement
 - ▶ det er for krevende for organisasjonen administrativt og operativt å gjennomføre i sin helhet